



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงสระ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรูปแบบการบริหารจัดการ การบริหารบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารจัดการบุคคล ที่ดีขององค์กร และเพื่อให้หลักการดังกล่าวเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ที่เริ่มตั้งแต่ การวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหา การคัดเลือก การปฐมนิเทศ การบรรจุ คนเข้าทำงาน การโอนย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การฝึกอบรม การลงโทษและการให้ พ้นตำแหน่ง การให้รางวัลหรือผลตอบแทน พร้อมกันนี้เพื่อให้กระบวนการต่าง ๆ สามารถดำเนินการได้ ตามเจตนารมณ์ตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งเป็นหัวใจหลักในการปกครองประเทศ โดยยึด ตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียงสระ จึงประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังคน เป็นทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มี ประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม สามารถจัดการบุคคลให้ตรงกับงานได้เพื่อการปฏิบัติงานที่ เหมาะสม

๒. การสรรหา เป็นกระบวนการของการสรรหาบุคคลที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน และ พร้อมทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ซึ่งบุคคลดังกล่าวต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกได้ บุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และส่วนราชการมากที่สุด

๓. การคัดเลือก เป็นกระบวนการของการวัดความสามารถของบุคคลผ่านกระบวนการต่าง ๆ เช่น การทดสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์เบื้องต้น การตรวจร่างกาย เป็นต้น

๔. การปฐมนิเทศ การชี้แจงและให้คำแนะนำ ความรู้ ให้แก่บุคคลซึ่งเข้าปฏิบัติงานใหม่

๕. การบรรจุคนเข้าทำงาน เป็นการบรรจุบุคคลเพื่อเข้ารับการดำรงตำแหน่งต่าง ๆ โดยบรรจุ และแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๖. การเลื่อนตำแหน่ง เป็นการเปลี่ยนตำแหน่งของบุคคลเพื่อรับการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๗. การเลื่อนเงินเดือน เป็นการปรับเงินเดือนของบุคคลตามปีงบประมาณประจำปี ซึ่งในแต่ละ ปีงบประมาณให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง

๘. การให้รางวัลหรือผลตอบแทน การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพื่อผลลัพธ์ในการ ความสำเร็จร่วมกันขององค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายจรัสศักดิ์ คำปรีชา)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงสระ